

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：A1 經營管理議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-202 教室

主持人：

A1-1 AMIT-2025-BM-00030

提升公部門人才留任的管理策略：論工作價值觀與留任意願之關聯性

黃微凌、林坤誼

國立臺灣師範大學

A1-2 AMIT-2025-BM-00047

探討組織文化與工作動機對留任意願的影響：移工組織公民行為的作用

陳俊成、楊舒蜜、阮千蓉

嶺東科大企管系

A1-3 AMIT-2025-BM-00034

雇主品牌轉變對員工管理制度與職涯目標影響之探討

陳淑媛、洪繪閔

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

A1-4 AMIT-2025-BM-00132

多層光學薄膜製程田口實驗之光譜曲線差異分析研究

胡天鐘、翁欽盛

國立聯合大學經營管理學系

A1-5 AMIT-2025-BM-00080

職場情緒勒索與情緒耗竭的關係－以上下私交關係作調節變項

鄭宇庭

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

A1-6 AMIT-2025-BM-00108

情緒表達智能助教系統之使用者體驗研究

王雅琳

國立臺灣師範大學

A1-7 AMIT-2025-OM-00061

情緒識別系統於提升講師情感表達之研究

林智文

國立臺灣師範大學

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：A2 資訊管理議題

時間：11：20–12：30

場地：C1-202 教室

主持人：

A2-1 AMIT-2025-IM-00018

基於聚類分析的 Twitch 機器人帳號辨識與特徵分析

張耀中

國立彰化師範大學

A2-2 AMIT-2025-BM-00089

Exploring the Impact of Augmented Reality Virtual Fitting Room on Impulse Purchase Intention in the Fashion Retail Industry: An Application of Technology Acceptance Model

盧彩妮 Fadilah Haya Kamilah、盧昱蓉、Andrian Dolfriandra Huruta

國立聯合大學經營管理學系

A2-3 AMIT-2025-IM-00021

聚類分析在交通事故分析中的應用

柯昭緯

國立彰化師範大學

A2-4 AMIT-2025-IM-00088

多尺度卷積 BERT-TCapsNet 模型於文本情感分類之應用

陳士杰、黃政傑

國立聯合大學資訊管理學系

A2-5 AMIT-2025-IM-00059

基於深度學習之甘蔗病害辨識研究

羅亦渝

國立彰化師範大學

A2-6 AMIT-2025-IM-00128

BERT-TextCNN：使用多頭注意力和模糊池化模型應用於短文本情感分析

陳士杰、劉雁蓉

國立聯合大學資訊管理學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：B1 經營管理議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-205 教室

主持人：

B1-1 AMIT-2025-BM-00016

國會助理的人資管理策略—人格特質與離職傾向關係之探討

陳靜怡

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

B1-2 AMIT-2025-OM-00063

不要再對我情勒了！探討單位同仁職場妒嫉對國軍招募員安靜離職之影響機制

劉珈均、嚴國晉、李庭閣

國防大學管理學院資源管理及決策研究所

B1-3 AMIT-2025-BM-00028

上班愉快了員工才敢說話？工作樂趣如何影響員工建言

陳淑媛、徐詩惠

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

B1-4 AMIT-2025-BM-00103

政策引導下綠能光電建置的區位變化

施玉秤

國立高雄師範大學

B1-5 AMIT-2025-BM-00037

「職場有趣，未來可期！」工作樂趣如何影響 Z 世代的職涯永續性—希望與樂觀的中介作用

陳淑媛、蔣秉宏

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

B1-6 AMIT-2025-BM-00142

部屬該精益求精還是庸人自擾？探討雙元威權領導如何與何時導致部屬工作拖延

宋恆光、李庭閣

國防大學管理學院資源管理及決策研究所

B1-7 AMIT-2025-BM-00078

非營利組織使命策略影響之探究—以資源依賴理論為觀點

曾夢儀、蕭顯勝、康雅菁

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系碩士在職專班

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：B2 經營管理議題

時間：11：20-12：30

場地：C1-205 教室

主持人：

B2-1 AMIT-2025-BM-00017

結構重組對員工行為之影響與變遷－以 C 建設公司之組織再造經驗為例

陳大利

國立臺灣師範大學

B2-2 AMIT-2025-BM-00141

921 地震教育園區精實服務之動態滿意研究

黃淳德、黃振誠、張燦明、楊堉甯、謝玉鈴、蔣正興

修平科技大學

B2-3 AMIT-2025-BM-00032

雇主品牌權益與工作敬業度關聯－以員工幸福感為中介變項

陳淑媛、曾威仁

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

B2-4 AMIT-2025-BM-00079

網紅代言對粉絲購買意願的影響－以擬社會關係與品牌忠誠度為中介

謝艾庭、林煜超

國立聯合大學經營管理學系

B2-5 AMIT-2025-BM-00048

迎接職涯無界新世代：探討 Z 世代職涯傾向與職涯永續力之關係

陳淑媛、連翊偉

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

B2-6 AMIT-2025-BM-00131

瀝青混凝土刨除料暫存及去化的影響因素之研究－以台灣三縣市為例

胡天鐘、李德明

國立聯合大學經營管理學系

B2-7 AMIT-2025-BM-00090

賦權領導與基本心理需求之關係－以辦公模式為調節

陳沛萬、陳怡靜

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：C1 經營管理議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-206 教室

主持人：

C1-1 AMIT-2025-BM-00013

永續員工留任策略：電子商務產業的工作鑲嵌影響

廖苑竹

國立臺灣師範大學

C1-2 AMIT-2025-BM-00023

社會認同理論及情緒理論對訊息的信任影響訊息傳播之研究:以健康假資訊為例

吳志正、吳宜蓁

國立聯合大學經營管理學系

C1-3 AMIT-2025-BM-00022

探討職場正念對員工心理資本的影響，以員工恢復力為中介效果

陳淑媛、李曜宇

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

C1-4 AMIT-2025-BM-00102

創客的數位能力與創業拼貼對其儉樸創新的影響－兼論個人創業傾向的調節效果

沈永祺、張育哲

國立嘉義大學科技管理學系暨研究所

C1-5 AMIT-2025-BM-00036

真的不想當主管？探討員工不想升遷之因素

陳淑媛、林詩涵

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

C1-6 AMIT-2025-BM-00138

結合計畫行為理論與科技接受模型之研究－以生成式 AI 工具為例

胡天鐘、鄭鈞元

國立聯合大學經營管理學系

C1-7 AMIT-2025-BM-00056

探討員工協助方案對於工作努力的影響－以知覺組織支持作為中介變項

馮景筠

國立臺灣師範大學

2025 第十六屆瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：C2 經營管理議題

時間：11：20–12：30

場地：C1-206 教室

主持人：

C2-1 AMIT-2025-BM-00110

自我利益驅使？服務員工眼中的僕人領導歷程

童惠玲、劉芷妍

大葉大學企業管理學系

C2-2 AMIT-2025-FA-00114

ESG 分數及其各構面對財務風險之影響：台灣上市公司之實證研究

卞彥之、楊念慈

國立聯合大學經營管理學系

C2-3 AMIT-2025-BM-00029

美食部落客的類型對於粉絲忠誠度之研究－以 Instagram 為例

盧昱蓉、曾意庭

國立聯合大學經營管理學系

C2-4 AMIT-2025-IM-00125

智慧居家永續安全監護系統之研究－以廚房用火及氣體偵測為例

張志信、黃雲飛

國立聯合大學經營管理學系

C2-5 AMIT-2025-BM-00133

「AI之光，創新樂章！」探討擬社會互動、人際吸引力、社會臨場感對黏著度之影響－以虛擬主播為例

胡天鐘、黃柔綺、林昀陞、陳詠欣、邱品璇

國立聯合大學經營管理學系

C2-6 AMIT-2025-IM-00145

結合人臉情緒辨識於永續顧客滿意度管理之研究

張志信、滿辰豪、戚耀文、陳彥蒼、李承臨、侯凱喆、張威鉅

國立聯合大學經營管理學系

C2-7 AMIT-2025-BM-00050

「職場公平，員工敬業加倍！」員工共好體驗如何影響 Z 世代的工作敬業

陳淑媛、謝昀阡

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：D1 經營管理議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-208 教室

主持人：

D1-1 AMIT-2025-BM-00007

探討電子零組件製造業員工組織文化感知對職場心理健康的影響－以工作壓力為中介變項
田淳凱

國立臺灣師範大學

D1-2 AMIT-2025-OM-00124

第三方目睹職場排擠：受害者謙遜與傲慢自豪特質如何引發不同情緒及行為

吳怡君、李庭閣

國防大學管理學院

D1-3 AMIT-2025-BM-00008

探討師徒制對新人留任意願的關聯－以組織社會化為中介變項

林佩瑩、蕭顯勝、康雅菁

國立臺灣師範大學

D1-4 AMIT-2025-BM-00137

應用失效模式分析（FMEA）探索奈米塗層銅板在改善錫膏印刷品質之實驗與研究

胡天鐘、詹文龍

國立聯合大學經營管理學系

D1-5 AMIT-2025-BM-00049

企業 AI 應用規劃師的職能發展需求之研究

周上婷

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

D1-6 AMIT-2025-BM-00052

應用大數據分析於汽車零件製造業之生產資訊視覺化建置

蔡登茂、姚旻君

國立屏東科技大學

D1-7 AMIT-2025-BM-00086

賦予應徵者選擇 AI 面試官權利對面試表現之影響研究

孫弘岳、黃源祥

國立臺灣師範大學

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：D2 營運管理議題

時間：11：20–12：30

場地：C1-208 教室

主持人：

D2-1 AMIT-2025-OM-00071

雙軸轉型時代下綠色組織文化對綠色數位轉型能力之影響

洪琬淋、張敬珣

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

D2-2 AMIT-2025-BM-00091

人力資本對半導體企業經營效率之影響：DEA 與 Tobit 模型的兩階段方法

賴昱丞、于世恒

國立聯合大學經營管理學系

D2-3 AMIT-2025-BM-00098

ESG 與公司治理對管理短視的影響—以台灣上市公司為例

羅康嫻、蔡穗馥

靜宜大學企業管理系

D2-4 AMIT-2025-OM-00116

斜槓職涯與工作滿意度之關係：回顧與展望

莊珮新

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

D2-5 AMIT-2025-FA-00120

從預防性動機談 COVID-19 對企業現金持有之關聯性—以台灣上市櫃公司為例

黃鈺惠、陳美華教授

國立彰化師範大學

D2-6 AMIT-2025-OM-00121

高階經理人和一般員工之薪酬差距與審計公費之關聯性

林書賢、陳品如

逢甲大學

D2-7 AMIT-2025-OM-00144

人在心不在！探討威權領導與安靜離職的關聯性

葉子健、李庭閣、嚴國晉

國防大學管理學院資源管理及決策研究所

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：E1 財務金融議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-209 教室

主持人：

E1-1 AMIT-2025-FA-00045

獨角獸是 IPO 估值的萬靈丹嗎？

彭翊維

逢甲大學企業管理學系

E1-2 AMIT-2025-FA-00107

運用創新性領先指標投資 ETF 績效之研究

楊和利、張春福

國立聯合大學管理碩士在職學位學程

E1-3 AMIT-2025-FA-00062

從公司治理的調節效果探討環境管理對永續績效的影響

葉志權、謝玉蓉

國立臺中科技大學

E1-4 AMIT-2025-FA-00084

企業 ESG 評分對貸款利率的影響：兼論銀行 ESG 表現的調節效果

黃佩儀、郭志安、張元

國立彰化師範大學

E1-5 AMIT-2025-FA-00100

ESG 與員工薪酬：兼論 CEO 結構權力

黃宇暄、陳俞如

國立彰化師範大學

E1-6 AMIT-2025-FA-00115

公司 ESG 績效是否提升財務績效與 COVID-19 期間股價穩定性？來自中國的證據

呂書屏、劉昱妍

國立臺中科技大學

E1-7 AMIT-2025-BM-00126

應用動態資料包絡分析法評估國內綜合證券商之經營效率

謝宇帆、于世恒

國立聯合大學經營管理學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：E2 營運管理議題

時間：11：20–12：30

場地：C1-209 教室

主持人：

E2-1 AMIT-2025-OM-00033

身分激勵對品牌公民行為之影響：探討工作活力中介效果

陳淑媛、江千茹

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

E2-2 AMIT-2025-OM-00097

旅遊業碳足跡綜合估算模型與案例分析

蔡登茂、吳昀珊

國立屏東科技大學

E2-3 AMIT-2025-OM-00039

永續活動參與工作關聯性對員工抗拒參與企業永續活動之影響：以員工知覺企業永續責任為中介變項

余婷婷、張敬珣

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

E2-4 AMIT-2025-OM-00054

應用精實生產管理技術於鎢鋼銑刀製程優化

孫燕平、廖麗滿

勤益科技大學工業工程與管理系碩士班

E2-5 AMIT-2025-BM-00127

高科技產業多重轉型路徑：以動態能力與吸收能耐為整合框架

蔡林彤飛、徐暉翔

國立聯合大學經營管理學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：F1 經營管理議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-211 教室

主持人：

F1-1 AMIT-2025-BM-00112

Analyzing the Influence of Emotional Value and Perceived System Quality on Consumer Purchase and Recommendation Intentions on Online Travel Services: With Flow Experience as a Mediator

Farhan Muhammad Kamil Danopa、Carol Yirong Lu、Jyh-Jeng Wu*

國立聯合大學經營管理學系

F1-2 AMIT-2025-IM-00075

The Impact of Conversational User Interface Interaction Roles in Intelligent Feedback Systems on Learning Outcomes of Vocal Emotion and Vocal Attractiveness

Suen, Hung-Yue、Chang, Ya-Yun

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

F1-3 AMIT-2025-BM-00003

Evaluating the Impact of Trade Agreements on Containerized Export Flows Between Taiwan and Vietnam: A Case Study of the RCEP Frameworks

Annie Phan (潘碧緣)

國立臺中教育大學 National Taichung University of Education

F1-4 AMIT-2025-IM-00081

The Impact of Visual Learning and Conversational Interaction Interfaces on Learning Outcomes in Learning Feedback Systems

孫弘岳、陳亭宇

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

F1-5 AMIT-2025-BM-00094

Abusive Supervision and Its Consequences: Exploring the Mediating Role of Employee Silence and the Moderating Influence of Stress Mindset

吳美玲、陳曉鈴

國立聯合大學經營管理學系

F1-6 AMIT-2025-IM-00118

The Impact of AI Interaction Autonomy on Learning Improvement — Using the AI Presentation Skills Feedback System as a Tool

孫弘岳、張雅婷

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：F2 經營管理議題

時間：11：20–12：30

場地：C1-211 教室

主持人：

F2-1 AMIT-2025-IM-00031

聯大二手書網

蕭詠遠、楊閔竹、葉舜豪、江威霖、姚瑾豪、林晏丞

國立聯合大學資訊管理學系

F2-2 AMIT-2025-FA-00011

美國聯準會升降息前後負債程度對盈餘管理的影響

楊和利、江芝妘、劉姿妤

國立聯合大學財務金融學系

F2-3 AMIT-2025-FA-00092

中壯年族群對外溢保單之購買意願影響因素

劉芷妍、吳家銘

實踐大學

F2-4 AMIT-2025-IM-00043

情緒音律：AI 驅動的音樂健康助理

王怡靜、陳穎、蘇子玟、侯承曄、邱睿洋、劉昕紘

國立聯合大學資訊管理學系

F2-5 AMIT-2025-IM-00073

AI 賦能：加速企業 ESG 轉型的關鍵策略

陳宥錚、余思瑩

中華大學

F2-6 AMIT-2025-FA-00119

探索 ESG 表現對企業價值的長短期效應：基於 Tobin' s Q 的實證研究

蔡松穎、葉瑞倫、王君安、陳盈綺

國立中正大學

F2-7 AMIT-2025-BM-00134

探討觀光老街的經營關鍵因素及永續經營推廣策略之研究—以苗栗泰安鄉「清安豆腐街」為例

胡天鐘、張芳萍、黃子晏、林宜蓁、鍾宜蓁、黃伯宇

國立聯合大學經營管理學系

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：G1 經營管理議題

時間：09：50 – 11：00

場地：C1-212 教室

主持人：

G1-1 AMIT-2025-BM-00004

員工主動行為回顧性研究

劉彥伶

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

G1-2 AMIT-2025-BM-00035

探討組織職涯管理對工作投入之影響，以永續職涯為中介

陳淑媛、黃怡菁

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

G1-3 AMIT-2025-BM-00136

廢潤滑油再精煉創新商業模式探討－以 L 潤滑油公司為例

胡天鐘、董旭恩

國立聯合大學經營管理學系

G1-4 AMIT-2025-BM-00040

轉換型領導及組織認同對留任意願之探討－以快速消費品產業為例

鍾宜芳

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系

G1-5 AMIT-2025-BM-00082

職場閒聊與工作績效的關聯性研究

簡苡甯

國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系碩士班

G1-6 AMIT-2025-BM-00122

從嚴苛到共鳴！探討國軍主管包容性領導對部屬積極行為之影響機制

姜洵騰、嚴國晉

國防大學管理學院資源管理及決策研究所

G1-7 AMIT-2025-BM-00129

組織變革態度對組織承諾之影響以轉換型領導為中介變項－以台灣半導體產業新創公司為例

吳佩蓉

國立臺灣師範大學

2025 第十六屆前瞻管理學術與產業趨勢研討會論文場次安排

場次：G2 經營管理議題

時間：11：20-12：30

場地：C1-212 教室

主持人：

G2-1 AMIT-2025-BM-00105

ESG 資訊揭露對 Z 世代消費者回收行為意圖之影響

張秀樺、林采蓉、吳焄維、賴瀚翔、陳俊嘉、柳宜君

逢甲大學企業管理學系

G2-2 AMIT-2025-IM-00068

建構校園共享之多元模式

范晉銓、林欣廷、黃文義、江宇皓、柯羽珊、陳盛紘、黃貞芬

國立聯合大學資訊管理學系

G2-3 AMIT-2025-OM-00070

SDGs 公約下消費者之環境意識與消費態度之分析

劉宇秦、胡愈寧

國立聯合大學文化創意與數位行銷學系

G2-4 AMIT-2025-BM-00060

直播主特質認知對購買意願之影響－以商品類別為調節變數

張孟奇、陳建晟、謝育倫、吳東諺、盧昱蓉

國立聯合大學經營管理學系

G2-5 AMIT-2025-IM-00083

沉浸式探索語言故事島－以多模態生成技術為基礎

陳士杰、蔡念芝、陳品硯、藍心好、陳維宏、曹登琳、蕭咸修

國立聯合大學資訊管理學系

G2-6 AMIT-2025-OM-00072

大學生之環境意識與教育初探

陳柏豪、胡愈寧

國立聯合大學文化創意與數位行銷學系